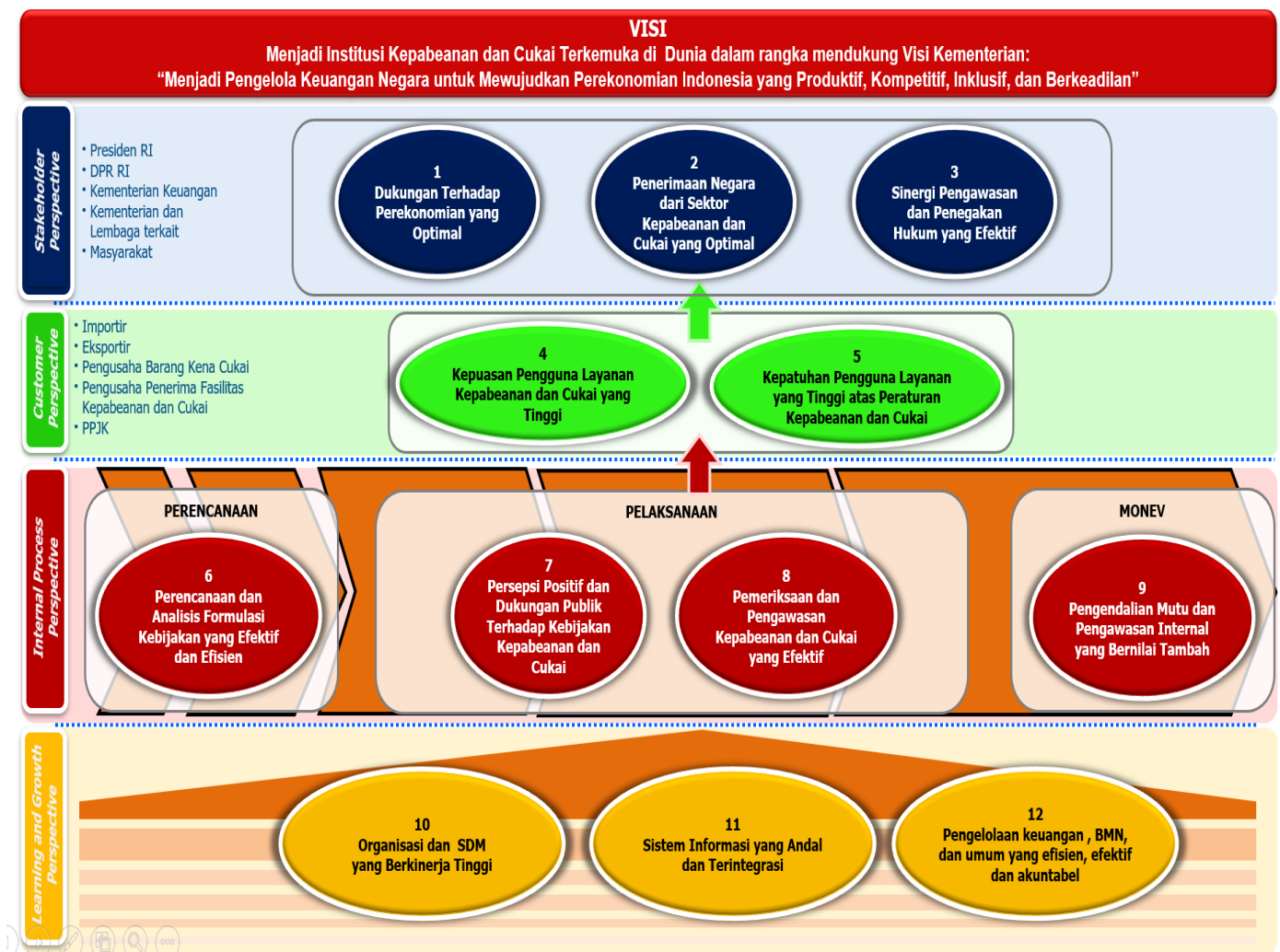




PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-1/BC.17/2024
KEPALA KPPBC TMP B TANJUNG BALAI KARIMUN
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN
CUKAI KHUSUS KEPULAUAN RIAU
DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Dukungan terhadap Perekonomian yang Optimal	1a-CP Persentase Efektivitas Asistensi UMKM Berorientasi Ekspor	82%
2	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal	2a-CP Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%
3	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai yang efektif	3a-CP Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	80%
4	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi	4a-CP Indeks kepuasan pengguna jasa	3 (Skala 4)
5	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	5a-N Tingkat Penyelesaian Piutang Bea dan Cukai	82%
6	Perencanaan dan analisis Formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	6a-N Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program PRKC Berkelanjutan	81%
7	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal	7a-N Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	81 (Skala 100)
		7b-N Persentase Kualitas Pelayanan Kepabeanan dan Cukai	82%
8	Pemeriksaan dan Pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif	8a-CP Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanan dan cukai	78%
		8b-CP Persentase efektivitas patroli laut	74,5%
9	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif	9a-N Rata-rata persentase tingkat efektivitas monitoring dan pengawasan kepatuhan internal	82%
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	10a-N Persentase peningkatan kompetensi pegawai	81%
		10b-N Persentase efektivitas manajemen organisasi	82%
		10c-N Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	80%



No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
11	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	11a-N Persentase Pengelolaan Layanan TIK	83%
12	Pengelolaan keuangan, BMN, dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	12a-N Indeks kualitas kinerja anggaran	100

Program/ Kegiatan Tahun 2024

Anggaran

1. Program Pengelolaan Penerimaan Negara	Rp	2.264.937.000,-
a. Pelayanan, Komunikasi, dan Edukasi	Rp	631.680.000,-
b. Pengawasan dan Penegakan Hukum	Rp	1.633.257.000,-
2. Program Dukungan Manajemen	Rp	4.189.785.000,-
a. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum	Rp	4.189.785.000,-

Karimun, 30 Januari 2024

Kepala Kantor Wilayah Jenderal Bea dan
Cukai Khusus Kepulauan Riau

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan
Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun



Ditandatangani Secara Elektronik
Priyono Triatmojo



Ditandatangani Secara Elektronik
Jerry Kurniawan



RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI
TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Dukungan terhadap Perekonomian yang Optimal							
1a-CP	Persentase Efektivitas Asistensi UMKM Berorientasi Ekspor	6%	31%	31%	41%	41%	82%	82%
2	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal							
2a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	22,29 %	44,58 %	44,58 %	71,06 %	71,06 %	100%	100%
3	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai yang efektif							
3a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	37%	51%	51%	67%	67%	80%	80%
4	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi							
4a-CP	Indeks kepuasan pengguna jasa	-	-	-	-	-	3 (skala 4)	3 (skala 4)
5	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai							
5a-N	Tingkat Penyelesaian Piutang Bea dan Cukai	-	41%	41%	-	41%	82%	82%
6	Perencanaan dan analisis Formulasi kebijakan yang efektif dan efisien							
6a-N	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program PRKC Berkelanjutan	-	11%	11%	36%	36%	81%	81%
7	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal							
7a-N	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	81	81	81	81	81	81	81 (Skala 100)
7b-N	Persentase Kualitas Pelayanan Kepabeanan dan Cukai	82%	82%	82%	82%	82%	82%	82%
8	Pemeriksaan dan Pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif							
8a-CP	Persentase efektivitas kegiatan patroli	26%	50%	50%	65%	65%	78%	78%



Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	dan operasi kepabeanan dan cukai							
8b-CP	Persentase efektivitas patroli laut	12%	32%	32%	62%	62%	74,5%	74,5%
9	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif							
9a-N	Rata-rata persentase tingkat efektivitas monitoring dan pengawasan kepatuhan internal	21%	41%	41%	61%	61%	82%	82%
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi							
10a-N	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%
10b-N	Persentase efektivitas manajemen organisasi	20,5%	40,5 %	40,5 %	60,5 %	60,5 %	82%	82%
10c-N	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	6%	26%	26%	51%	51%	80%	80%
11	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi							
11a-N	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	26%	41%	41%	56%	56%	83%	83%
12	Pengelolaan keuangan, BMN dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel							
12a-N	Indeks kualitas pelaksanaan anggaran	100	100	100	100	100	100	100

Karimun, 30 Januari 2024
Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan
Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung
Balai Karimun,



Ditandatangani Secara Elektronik
Jerry Kurniawan



INISIATIF STRATEGIS
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B TANJUNG BALAI KARIMUN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun



Ditandatangani Secara Elektronik
Jerry Kurniawan



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Jerry Kurniawan, S.E., M.E.		NAMA	Priyono Triatmojo
NIP	197901242000011001		NIP	196911261989121002
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina, IV/a		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c
JABATAN	Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Tanjung Balai Karimun		JABATAN	Kepala Kantor Wilayah Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau
UNIT KERJA	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau		UNIT KERJA	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Khusus Kepulauan Riau
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1.	Dukungan terhadap perekonomian yang optimal	Persentase efektivitas asistensi UMKM berorientasi ekspor	82%	Penerima Layanan
2.	Penerimaan Negara dari Sektor Kepabeanan dan Cukai yang Optimal	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%	Penerima Layanan
3.	Sinergi pengawasan dan penegakan hukum yang efektif	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dancukai	80%	Penerima Layanan
4.	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3 (Skala 4)	Penerima Layanan
5.	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	Tingkat penyelesaian piutang bea dan cukai	82%	Penerima Layanan
6.	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	Persentase kualitas perencanaan dan penyelesaian program PRKC	81%	Proses Bisnis



		berkelanjutan		
7.	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal	Indeks efektivitas komunikasi dan edukasi	81 (Skala 100)	Proses Bisnis
8.	Pelayanan dan komunikasi publik yang optimal	Persentase kualitas pelayanan kepatuhan dan cukai	82%	Proses Bisnis
9.	Pemeriksaan dan pengawasan kepatuhan dan cukai yang efektif	Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepatuhan dan cukai	78%	Proses Bisnis
10.	Pemeriksaan dan pengawasan kepatuhan dan cukai yang efektif	Persentase efektivitas patroli laut	74,5%	Proses Bisnis
11.	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif	Rata-rata persentase tingkat efektivitas monitoring dan pengawasan kepatuhan internal	82%	Proses Bisnis
12.	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	81%	Penguatan Internal atau Anggaran
13.	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase efektivitas manajemen organisasi	82%	Penguatan Internal atau Anggaran
14.	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	80%	Penguatan Internal atau Anggaran
15.	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	83%	Penguatan Internal atau Anggaran
16.	Pengelolaan keuangan, BMN dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	Indeks kualitas pelaksanaan anggaran	100	Penguatan Internal atau Anggaran

B. TAMBAHAN

PERILAKU KERJA	
1	Berorientasi pelayanan



PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	



PERILAKU KERJA		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.



1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Jerry Kurniawan

197901242000011001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Priyono Triatmojo

196911261989121002



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	102 pegawai							
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan							
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt.1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Persentase peningkatan kompetensi pegawai	81	81	81	81	81	81	81
2	Persentase efektivitas manajemen organisasi	20,5	40,5	40,5	60,5	60,5	82	82
3	Tingkat kualitas tata kelola unit kerja	6	26	26	51	51	80	80
4	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	26	41	41	56	56	83	83
5	Indeks kualitas pelaksanaan anggaran	100	100	100	100	100	100	100
6	Persentase Efektivitas Asistensi UMKM Berorientasi Ekspor	6	31	31	41	41	82	82
7	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	22,29	44,58	44,58	71,06	71,06	100	100



8	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	37	51	51	67	67	80	80
9	Indeks kepuasan pengguna jasa						3	3
10	Tingkat Penyelesaian Piutang Bea dan Cukai		41	41			82	82
11	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program PRKC Berkelanjutan		11	11	36	36	81	81
12	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	81	81	81	81	81	81	81
13	Persentase Kualitas Pelayanan Kepabeanan dan Cukai	82	82	82	82	82	82	82
14	Persentase efektivitas kegiatan patroli dan operasi kepabeanan dan cukai	26	50	50	65	65	78	78
15	Persentase efektivitas patroli laut	12	32	32	62	62	74,5	74,5
16	Rata-rata persentase tingkat efektivitas monitoring dan pengawasan kepatuhan internal	21	41	41	61	61	82	82
KONSEKUENSI								
1.	<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							
2.	<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							



1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Ditandatangani secara elektronik

Jerry Kurniawan

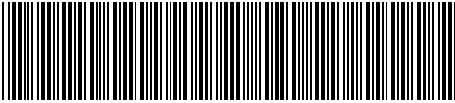
Priyono Triatmojo

197901242000011001

196911261989121002



DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : DIPA- 015.05.2.411667/2024
III. RENCANA PENARIKAN DANA DAN PERKIRAAN PENERIMAAN



DS:7054-5121-3450-1440

Kementerian Negara/Lembaga : (015) KEMENTERIAN KEUANGAN
Unit Organisasi : (05) Ditjen Bea dan Cukai
Provinsi : (32) KEPULAUAN RIAU
Kode/Nama Satker : (411667) KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BC TANJUNG BALAI KARIMUN

Halaman : III. 1
(dalam ribuan rupiah)

NO	KODE	URAIAN SATKER	RENCANA PENARIKAN												JUMLAH SELURUH
			JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	411667	KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BC TANJUNG BALAI KARIMUN													
		RENCANA PENARIKAN DANA	230.614	756.328	504.377	585.008	443.365	717.593	462.151	517.551	386.025	799.341	597.437	864.092	6.863.882
		BELANJA BARANG	230.614	426.728	504.377	585.008	443.365	717.593	462.151	479.212	386.025	402.521	597.437	826.340	6.061.370
		BELANJA MODAL	0	329.600	0	0	0	0	0	38.339	0	396.820	0	37.753	802.512
		015.05.CC.4787 Pelayanan, Komunikasi, dan Edukasi	34.202	50.554	28.407	38.250	46.214	54.015	76.807	38.496	40.281	41.721	37.737	123.996	610.680
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	34.202	50.554	28.407	38.250	46.214	54.015	76.807	38.496	40.281	41.721	37.737	123.996	610.680
		015.05.CC.4789 Pengawasan dan Penegakan Hukum	137.219	90.637	143.392	115.615	153.596	126.204	170.421	122.533	86.745	90.000	133.000	263.895	1.633.257
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	137.219	90.637	143.392	115.615	153.596	126.204	170.421	122.533	86.745	90.000	133.000	263.895	1.633.257
		015.05.WA.4695 Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum	59.193	615.138	332.577	431.142	243.556	537.375	214.922	356.522	258.999	667.620	426.700	476.201	4.619.945
		52 BELANJA BARANG DAN BARANG	59.193	285.538	332.577	431.142	243.556	537.375	214.922	318.183	258.999	270.800	426.700	438.449	3.817.433
		53 BELANJA MODAL	0	329.600	0	0	0	0	0	38.339	0	396.820	0	37.753	802.512
		PERKIRAAN PENERIMAAN	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.030	12.239
		- PNPB (425129)	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.019	1.030	12.239

Jakarta, 04 Juni 2024
Direktur Jenderal Bea dan Cukai

ttd.
ASKOLANI
NIP. 196606111992021001



Ikhtisar Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024



■ Hijau ■ Kuning ■ Merah ■ Abu-Abu

NILAI KINERJA ORGANISASI

115,87
(Istimewa)

STATUS IKU

Catatan status CAPAIAN IKU:



$100 \leq x \leq 120$ (Hijau) = memenuhi ekspektasi;



$80 \leq x < 100$ (Kuning) = belum memenuhi ekspektasi



$X < 80$ (Merah) = tidak memenuhi ekspektasi



Rekapitulasi Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024



NO1	Kode IKU	Nama IKU	Desember 2024		Indeks Capaian
			Target (Q4)	Realisasi	
1	1a-CP	Persentase Efektivitas Asistensi UMKM Berorientasi Ekspor	82%	113.25%	120
2	2a-CP	Persentase Realisasi Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	100%	101.42%	101.42
3	3a-CP	Tingkat Efektivitas Pengawasan dan Penegakan Hukum Kepabeanan dan Cukai	80%	90.54%	113.18
4	4a-CP	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	3	3.71	120
5	5a-N	Tingkat Penyelesaian Piutang Bea dan Cukai	82%	90%	109.76
6	6a-N	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program PRKC Berkelanjutan	81%	99.38%	120
7	7a-N	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	81%	138.06%	120
8	7b-N	Persentase Kualitas Pelayanan Kepabeanan dan Cukai	82%	88.5%	107.93
9	8a-CP	Persentase Efektivitas Kegiatan Patroli dan Operasi Kepabeanan dan Cukai	78%	105.43%	120
10	8b-CP	Persentase Efektivitas Patroli Laut	74.5%	93.89%	120
11	9a-N	Rata-rata Persentase Tingkat Efektivitas Monitoring dan Pengawasan Kepatuhan Internal	82%	100%	120
12	10a-N	Persentase Peningkatan Kompetensi Pegawai	81%	98.38%	120
13	10b-N	Persentase Efektivitas Manajemen Organisasi	82%	99.83%	120
14	10c-N	Tingkat Kualitas Tata Kelola Unit Kerja	80%	95%	118.75
15	11a-N	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	83%	98.03%	118.11
16	12a-N	Indeks Kualitas Kinerja Anggaran	100%	120	120